

Psychologie du Travail et Ergonomie

Mention : Psychologie sociale, du travail et des organisations (PSTO)
[Master]

travail, en ergonomie ou dans d'autres disciplines des sciences appliquées au monde du travail).

Infos pratiques

- > Composante : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Non
- > Formation accessible en : Formation initiale, Formation continue (contrat de professionnalisation)
- > Durée moyenne de la formation :
M1 Psychologie du Travail et Ergonomie : 542 h
M2 Psychologie du Travail et Ergonomie : 360 h

Présentation

Présentation

Le parcours de *Master Psychologie du Travail et Ergonomie* forme des spécialistes de haut niveau, capables de répondre à la diversité des demandes sociales d'intervention, étude et recherche en milieux de travail, sous l'angle spécifique de la psychologie du travail ou de l'ergonomie, selon l'itinéraire retenu. Le parcours comprend des apports théoriques et méthodologiques, envisagés dans une perspective internationale, ainsi qu'une professionnalisation de terrain au travers de stages encadrés. Les compétences développées au cours des deux années du parcours conduisent à l'insertion dans des champs de métiers liés à la gestion des ressources humaines et l'évolution de carrière, la formation professionnelle, l'organisation du travail, l'analyse et l'amélioration des conditions de travail, la santé, la sécurité et la fiabilité au travail, la conception de systèmes de travail et nouvelles technologies. Le parcours ouvre également la poursuite d'études en troisième cycle vers un Doctorat (en psychologie du

Organisation

Le parcours se déploie sur quatre semestres. La première année permet d'ancrer des connaissances théoriques et appliquées en intervention et recherche par des enseignements axés sur les modélisations, concepts, méthodes et outils de la psychologie et de l'ergonomie ainsi que la réalisation encadrée d'un mémoire de recherche et d'un stage de terrain (200 heures minimum). La seconde année vise la professionnalisation experte, selon le projet de l'étudiant.e., dans les activités de psychologue du travail et d'ergonome. Elle comprend des interventions de professionnels dans ces domaines mais également des apports complémentaires indispensables à l'action en milieux de travail (cadres juridiques et économiques du travail, méthodes de communication pour l'intervention et la recherche, démographie et inter-générationnel au travail) et un stage de développement de pratiques professionnelles (300 heures minimum). Le parcours peut s'inscrire en formation continue.

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

monmaster.gouv.fr

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) : Recrutement sur dossier (admissibilité) + épreuve orale/entretien pour les admissible - seuls les candidats retenus après les examens des dossiers

de candidatures sont conviés à une épreuve orale / un entretien (phase d'admission).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mentions de Licences conseillées :

Psychologie. Sociologie. Administration économique et sociale. Sciences sociales. Sciences politiques. Économie et gestion. Sciences sanitaires et sociales. Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales. Sciences pour la santé. Sciences pour l'ingénieur
A ajouter car hors nomenclature des mentions de licence : Sciences cognitives. Médecine.

NB : seuls les étudiants ayant obtenu une licence de psychologie pourront prétendre à l'attribution du titre de psychologue (décret 90-255 du 22 mars 1990) à l'issue du M2.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- La qualité du relevé de notes de la licence (L1, L2 et L3)
- Le fait d'avoir suivi et validé au moins un enseignement en lien avec la spécialité (Psychologie du travail ou Ergonomie ou Psychologie de l'orientation) au cours de la Licence

- La qualité de la lettre de motivation indiquant clairement en en-tête l'Itinéraire Pédagogique envisagé en M2 (Psychologie du Travail et Ressources Humaines OU Ergonomie et Santé au Travail)

- La pertinence du projet de recherche à développer dans le cadre du Mémoire

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- avoir réalisé au moins un stage en contexte professionnel ou avoir eu une expérience de travail Est également apprécié

- la qualité et la pertinence de la lettre de motivation en lien avec l'itinéraire pédagogique envisagé

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

- Spécification des acquis et projet
- projet de recherche qui sera développé dans le cadre du mémoire de Master 1

- projet professionnel en lien avec l'Itinéraire Pédagogique envisagé

Master 2 :

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) : Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mention(s) de Master conseillée(s) :

Psychologie. Psychologie du Travail. Ergonomie. Gestion des ressources humaines. Management. Psychologie sociale, du travail et des organisations. Économie du travail et des ressources humaines. Qualité, hygiène, sécurité. Ingénierie de la santé. Sciences pour la santé. Médecine. Sciences sociales. Ingénierie de conception. Sociologie. Administration économique et sociale.

Économie et gestion. Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales. Santé. Sciences cognitives. Sciences économiques et sociales. Sciences politiques. Sciences pour l'ingénieur

NB : seuls les étudiants ayant obtenu une licence de psychologie pourront prétendre à l'attribution du titre de psychologue (décret 90-255 du 22 mars 1990) à l'issue du M2.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- La qualité des relevés de notes (L1, L2, L3, M1)
- Le fait d'avoir suivi et validé au moins un enseignement en lien avec la spécialité au cours de la Licence et/ou du M1

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Les expériences professionnelles acquises au cours de stages en entreprises seront considérées

Sont également appréciés :

- La qualité et la pertinence de la lettre de motivation en lien avec l'Itinéraire Pédagogique envisagé en M2
- La cohérence du projet professionnel en regard de la formation envisagée

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master
Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :
- spécification des acquis et projet

Pré-requis et critères de recrutement

Pour une entrée en M1 : monmaster.gouv.fr

Et après

Fiches métiers ROME

> K1104: Psychologie

Contact(s)

Autres contacts

M1 : Stéphanie STANKOVIC

M2 : Sophie PRUNIER-POULMAIRE

Pour le Master 1 : ssankovic@parisnanterre.fr

Pour le Master 2 : sophie.poulmaire@parisnanterre.fr

Programme

M1 Psychologie du Travail et Ergonomie

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					21
UE Connaissances fondamentales	UE					12
4P7PTPSP - Psychologie Sociale des Organisations	EC	12	12			4,5
4P7PSSIP - Séminaire Inégalités, Contextes Menaçants/Capacitants	EC	24				4,5
4P7POHPP - Historique, psychologie du travail, orientation et ergonomie	EC	12				3
UE Ethique, pratiques et méthodes	UE					9
4P7POCPP - Construction d'un problème de recherche	EC		18			3
4P7PTEPP - L'entretien : pratiques professionnelles et de recherche	EC	12				3
4P7PPEDP - Ethique, déontologie : pratique, recherche	EC	12	12			3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
UE Comportement, Cognition et Communication	UE					4,5
1 élément(s) au choix parmi 3 :						
4P7PBCAP - Chronobiologie appliquée au comportement humain	EC	24				4,5
4P7PACOP - Communication et organisation sociale	EC	24				4,5
4P7PECCP - Cognition comparée	EC	24				4,5
UE Cerveau et Comportement	UE					4,5
1 élément(s) au choix parmi 4 :						
4P7PTPPP - Psychopharmacologie	EC	24				4,5
4P7PONMP - Neurosciences de la mémoire et du contrôle cognitif	EC	24				4,5
4P7PNPTP - Psychotropes et troubles comportementaux	EC	24				4,5
4P7PCNDP - Neurosciences développementales : perception, langage, praxies	EC	24				4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais psychologique	UE					3
4P7PAANP - Anglais psychologique	EC		18			3
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE					1,5
UE Conception Projet collaboratif : Débat Science-Société	UE					1,5
4P7PTDSP - Conception projet collaboratif : Débat Science-Société	EC	24				1,5

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					15
UE Connaissances fondamentales	UE					6
4P8PTRPP - Risques psychosociaux, fiabilité systèmes sociotechniques	EC	18	12			3
4P8PODIP - Diversité et insertion au travail	EC	24				3
UE Méthodes professionnelles et recherche	UE					9
4P8PTOEP - Observations et enquêtes en contextes professionnels	EC	18				3
4P8PTAAP - Approche, analyse et transformation du travail	EC	24				3
4P8PATIP - Traitement informatique des données	EC		24			3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					6
UE Conduire et valoriser un projet	UE					6
4P8PTPRP - Suivi du projet de recherche et professionnel	EC		15			3
4P8PTSMP - Stage en milieu professionnel	EC					3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
UE Banque de Séminaires	UE					4,5
4U8BSEMP - Banque de séminaires S8	EC					4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3

UE Vocabulaire conceptuel et méthodologique en anglais 1 élément(s) au choix parmi 2 : 4P8PTABP - Attitudes and behaviors in the work context 4P8PSESP - Experimental social psychology	UE			3
	EC	15		3
	EC	15		3

UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE			1,5
UE Insertion : analyse et régulation de pratiques 4P8PTARP - Insertion : analyse et régulation de pratiques	UE			1,5
	EC	12		1,5

M2 Psychologie du Travail et Ergonomie

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					21
UE Connaissances fondamentales 4P9PTREP - Repérage et évaluation des compétences et performances 1 élément(s) au choix parmi 2 :	UE					7,5
4P9PTREP - Repérage et évaluation des compétences et performances 1 élément(s) au choix parmi 2 :	EC	24				4,5
4P9PTEPP - Ergonomie physiologique-fonctionnement humain au travail 4P9POFDP - Formation, évolution et développement professionnels	EC		24			3
4P9PTEPP - Ergonomie physiologique-fonctionnement humain au travail 4P9POFDP - Formation, évolution et développement professionnels	EC	24				3
UE Pratiques et méthodes professionnelles et recherche 4P9PTMCP - Méthodes de communication en intervention et recherche 4P9PTCPP - Construire une problématique professionnelle-recherche 1 élément(s) au choix parmi 2 :	UE					9
4P9PTMCP - Méthodes de communication en intervention et recherche 4P9PTCPP - Construire une problématique professionnelle-recherche 1 élément(s) au choix parmi 2 :	EC	15				3
4P9PTCPP - Construire une problématique professionnelle-recherche 4P9PTPAP - Psychométrie appliquée en évaluation professionnelle	EC	15				1,5
4P9PTPAP - Psychométrie appliquée en évaluation professionnelle 4P9PTECP - Ergonomie et conception des systèmes de travail	EC		24			3
4P9PTECP - Ergonomie et conception des systèmes de travail	EC	24				3
UE Champs appliqués 1 élément(s) au choix parmi 3 :	UE					4,5
4P9PTTRP - Séminaire Temps de travail, vie au et hors travail 4P9PSERP - Séminaire Psychologie de l'extrême et radicalisation 4P9POTPP - Séminaire Transitions professionnelles et accompagnement	EC	24				4,5
4P9PSERP - Séminaire Psychologie de l'extrême et radicalisation 4P9POTPP - Séminaire Transitions professionnelles et accompagnement	EC	24				4,5
4P9POTPP - Séminaire Transitions professionnelles et accompagnement	EC	24				4,5

UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE				4,5
UE Personnalisation parcours intervention/études et recherche 1 élément(s) au choix parmi 2 :	UE				4,5
4P9PTSTP - Approfondissement thématique Santé et Travail 4P9PSADP - Analyses avancées des données S9	EC	24			4,5
4P9PSADP - Analyses avancées des données S9	EC	24			4,5

UE Développer ses compétences linguistiques	UE				3
UE Vocabulaire conceptuel et méthodologie en anglais 1 élément(s) au choix parmi 3 :	UE				3
4P9PTBEP - Basics of cognitive ergonomics 4P9PSSIP - Social influence 4P9POSWP - Meaning of work/meaning of life	EC	15			3
4P9PSSIP - Social influence 4P9POSWP - Meaning of work/meaning of life	EC	15			3
4P9POSWP - Meaning of work/meaning of life	EC	15			3

UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE				1,5
UE Conception Projet collaboratif: Débat Science-Société 4P9PTPCP - Conception Projet collaboratif : Débat Science-Société	UE				1,5
4P9PTPCP - Conception Projet collaboratif : Débat Science-Société	EC	24			1,5

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					15
UE Connaissances fondamentales 4P0PTDIP - Démographie et inter-générationnelles au travail 4P0PTCAP - Clinique de l'activité et psychodynamique du travail	UE					6
4P0PTDIP - Démographie et inter-générationnelles au travail 4P0PTCAP - Clinique de l'activité et psychodynamique du travail	EC	18				3
4P0PTCAP - Clinique de l'activité et psychodynamique du travail	EC	18				3
UE Dispositifs légaux et techniques 4P0PTCJP - Cadres juridiques et économiques du travail	UE					3
4P0PTCJP - Cadres juridiques et économiques du travail	EC	12	12			3
UE Champs appliqués 1 élément(s) au choix parmi 2 :	UE					6
4P0PTERP - Elaboration de référentiels RH 4P0PTIEP - Ingénierie de l'intervention ergonomique 1 élément(s) au choix parmi 2 :	EC	24				3
4P0PTIEP - Ingénierie de l'intervention ergonomique 1 élément(s) au choix parmi 2 :	EC	24				3
4P0PTMEP - Modèles ergonomiques, concepts en analyse du travail 4P0PTATP - Analyse du travail appliquée à la gestion des RH	EC	24				3
4P0PTATP - Analyse du travail appliquée à la gestion des RH	EC	24				3

UE Se former en milieu professionnel	UE		6
UE Valoriser sa formation en milieu professionnel	UE		6
4P0PTSMP - Suivi du mémoire	EC	18	3
4P0PTSPP - Stage en milieu professionnel	EC		3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE		4,5
UE Parcours de psychologues du travail et d'ergonomes	UE		4,5
4P0PTPPP - Parcours de psychologues du travail et d'ergonomes	EC	15	4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE		3
UE Préparation à la certification du TOEIC	UE		3
4P0PTANP - Communication écrite et orale en anglais	EC	18	3
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE		1,5
UE Insertion: liaison université-monde professionnel	UE		1,5
4P0PTILP - Insertion: liaison université-monde professionnel	EC	12	1,5