

Métiers de l'emploi et du travail (MeT)

Mention : Sciences Economiques et Sociales [Master]

Infos pratiques

- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Non
- > Formation accessible en : Formation initiale
- > Formation à distance : Non
- > Durée moyenne de la formation :
 - M1 - Sciences Economiques et Sociales (MET) : 328 h
 - M2 - Sciences Economiques et sociales (MET) : 408 h

Présentation

Présentation

MET est un parcours du Master Sciences économiques et sociales dont l'objet est de former des étudiants à l'analyse des mutations de l'emploi et du travail et aux métiers des ressources humaines et du dialogue social.

Dans un contexte de montée en puissance de la digitalisation et de l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail qui bouleversent les pratiques de travail et les formes d'emploi, le parcours MET vise la nécessaire maîtrise de savoirs opérationnels tout en assumant son ambition et sa spécificité de promouvoir les qualités réflexives et intellectuelles qui seront indispensables à ses étudiants durant toute leur carrière.

Dans la lignée de l'ancien parcours ATOGE dont il prend la suite, le parcours MET articule les apports de quatre disciplines indispensables à la compréhension des questions du travail, de l'emploi, des ressources humaines et de leurs enjeux opérationnels : l'économie, la sociologie, le droit et la gestion.

Les enseignements sont organisés en quatre grands ensembles organisés autour de l'acquisition de savoirs

théoriques et pratiques, d'une part, d'apprentissages individuels et de travaux collectifs, d'autre part : des cours consacrés aux apports de la sociologie, de l'économie, du droit et de la gestion à l'analyse du travail et de l'emploi ; des cours et des conférences portant sur des objets précis comme la santé au travail, à la formation professionnelle, aux politiques et aux institutions locales de l'emploi, ou encore la question de la diversité et des discriminations ; des séminaires permettant des approfondissements et une personnalisation du parcours ; des enseignements d'ouverture sur des terrains professionnels ainsi que des stages pour ceux des étudiants qui s'orientent dans ce parcours dans une logique de professionnalisation.

Organisation

Le parcours MET s'organise en 4 semestres de 30 crédits soit 120 crédits pour les deux années de Master SES-MET. La spécialisation est croissante : au premier semestre du Master 1 des cours fondamentaux en Droit, Économie et Sociologie, des cours de méthodologie, d'anglais et le choix d'un séminaire d'ouverture s'adressent à tous les étudiants quel que soit leur parcours (21 ects). Une pré-spécialisation MET s'opère néanmoins dès le premier semestre de Master 1 (9 ects). Le second semestre du Master 1 est constitué d'un parcours spécialisé (12 ects), d'un cours d'anglais de 3 ects et se clôt par un stage ou par la rédaction d'un mémoire de recherche (15 ects).

Le premier semestre du M2 MET se compose de trois enseignements fondamentaux en sociologie, en économie et en droit (10,5 ects). Deux cours privilégient une entrée thématique : la santé au travail, la formation professionnelle, les politiques publiques territoriales de l'emploi, ou encore la question de la diversité et des discriminations (6 ects). Ils sont complétés au choix par un enseignement d'ouverture au monde professionnel ou par un enseignement portant sur la question de la justice sociale (3 ects). De même, les étudiants ont ensuite le choix de « spécialisation » entre un séminaire de GRH ou un séminaire de leur choix dans l'ensemble de la banque de l'université (en économie, en sociologie...) (4,5 ects).

Un cours d'anglais (3 ects) et un projet collectif (1,5 ects) complètent ce premier semestre du M2.

Le second semestre se compose de quatre cours en sociologie, économie, droit et gestion (12 ects) et s'achève par un stage ou par la rédaction d'un mémoire de recherche (15 ects) et d'un cours de méthodologie qui les accompagne (3 ects).

Stage ou alternance

Stages

- > **Stage:** Obligatoire (2 mois minimum en Master 1 et 3 mois en Master 2)

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

monmaster.gouv.fr

Recrutement uniquement sur dossier pour tous
Critères de recrutement : résultats académiques et conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mentions de Licences conseillées : Sciences Économiques, Sociologie, Sciences Sociales, Humanités, classes préparatoires B/L, ECE, ECS, écoles de commerce

Est/sont également apprécié/e/s :

- Une bonne maîtrise de l'anglais et une appétence pour la recherche

Master 2 :

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) :

Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mention(s) de Master conseillée(s) :

M1 Sciences sociales, M1 Sociologie (Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment), M1 Économie, M1 Économie du travail et des ressources humaines.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- la qualité du cursus de master
- Une excellente maîtrise des matières ayant trait au travail et à l'emploi (sociologie du travail et/ou économie du travail et/ou droit du travail etc.)

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

- 1 lettre de recommandation d'un enseignant-chercheur de la formation actuelle/antérieure du candidat est bienvenue.

Pré-requis et critères de recrutement

Pour une entrée en M1 : monmaster.gouv.fr

Et après

Insertion professionnelle

Les débouchés professionnels de ce parcours sont nombreux, ils peuvent prendre en particulier trois directions :

- Les métiers des ressources humaines (dans les domaines du recrutement, de la formation professionnelle, de la GPEC, des paies et salaires, de la RSE, des relations sociales, de la gestion de la diversité et du handicap, des conditions de travail...)

- Les métiers de la recherche ou des études socio-économiques (dans la sphère académique, dans les services d'études des grandes administrations, dans des cabinets de conseil...).
- Les métiers du dialogue social (dans des cabinets d'expertise, de conseil ou de formation, dans des organisations syndicales et patronales ...)

Contact(s)

> Romain Jean-noel

Contact administratif
romain.jn@parisnanterre.fr

> Marion Flecher

Responsable pédagogique
mflecher@parisnanterre.fr

> Eva Moffat

Responsable pédagogique
emoffat@parisnanterre.fr

Programme

M1 - Sciences Economiques et Sociales (MET)

Semestre 7	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					10,5
2 élément(s) au choix parmi 3 :						
Sociologie du travail et de la technique	EC					3
Droit, économie et société	EC					3
Economie politique des institutions	EC					3
1 élément(s) au choix parmi 3 :						
4H7SA003 - Pratiques de recherche en Socio-Economie	EC					4,5
4H7ST002 - Management des Ressources Humaines	EC					4,5
4U7BSEMP - Banque de séminaires S7	EC					4,5
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					9
3 élément(s) au choix parmi 6 :						
Droit social	EC					3
Economie du travail et des ressources humaines	EC					3
Histoire du travail	EC					3
Organisation et gestion de l'entreprise	EC					3
Psychologie sociale du travail	EC					3
Sociologie des relations professionnelles	EC					3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
Anglais économique et social	EC					3
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE					1,5
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					6
2 élément(s) au choix parmi 3 :						
EXCEL - programmation sous VBA	EC					3
Construction, interprétation et usage des données statistiques	EC					3
Recherche et traitement de données	EC					3

Semestre 8	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					12
4 élément(s) au choix parmi 7 :						
Histoire des politiques sociales	EC					3
La protection sociale	EC					3
Management stratégique	EC					3
Marketing et communication associative	EC					3
Personnel Economics	EC					3
Sociologie économique	EC					3
Méthodes d'évaluation des politiques publiques	EC					3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					15
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
Mémoire de recherche avec soutenance	EC					15
Mémoire de stage avec soutenance	EC					15
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
Anglais	EC					3

M2 - Sciences Economiques et sociales (MET)

Semestre 9	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
------------	--------	----	----	----	-----	---------

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					19,5
Organisation juridique de l'emploi 1	EC					3
4H9ST001 - Sociologie des mutations du salariat	EC					4,5
Marché du travail et politique d'emploi	EC					3
Thèmes1-2Politiques de l'emploi et formation professionnelle	EC					3
Thèmes 3-4 Santé au travail / diversité et discrimination	EC					3
4H9ST012 - Terrains professionnels	EC	24				3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
4H9ST008 - Gestion des Ressources Humaines	EC					4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
Anglais	EC					3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					1,5
Projet collectif	EC					1,5
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					1,5
Méthodologie	EC					1,5
Semestre 10	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					12
Organisation juridique de l'emploi 2	EC					3
Entreprise et décision d'emploi	EC					3
Politique salariale	EC					3
Sociologie des organisations/relations professionnelles	EC					3
4H0ST008 - Comptabilité financière	EC	24				3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					18
4H0ST009 - Séminaire de professionnalisation	EC	24				1,5
4H0ST010 - Méthodologie de la pratique et de la recherche	EC	24				1,5
4H0ST011 - Expérience professionnelle avec mémoire de recherche	EC					12