Théorie des organisations-Recherche action

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 36.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

L'objectif du cours de Théorie des organisations est de connaître les différentes approches de l'organisation pour être en mesure d'analyser une situation organisationnelle. Il intègre l'impact des nouvelles technologies sur la GRH

Les différents thèmes abordés sont : la Rationalité organisationnelle, les relations humaines, le leadership, la décision dans les organisations, la structure de l'organisation, le pouvoir dans les organisations.

La question de la notation des entreprises sera aussi abordée ; en coopération avec l'association *Great Place to Work*.

La recherche-action consiste connaître les principes de la recherche action qui est un type de recherche où le/la chercheur/se travaille avec les acteurs sur le terrain, pour identifier un problème, dégager des questions à traiter et trouver une/des solution(s).

L'objectif du cours est de connaître les principes de la recherche action qui est un type de recherche où le/la chercheur/se travaille avec les acteurs sur le terrain, pour identifier un problème, dégager des questions à traiter et trouver une/des solution(s).

Évaluation

CC : 40%

CT : 60 %