

# Management interculturel

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Campus : Pôle Universitaire Léonard de Vinci
- > Composante : Philo, Info-Comm, Langages, Littératures & Arts du spectacle
- > Code ELP : 4L0HH02P

## Présentation

---

Ce module permet d'aborder le management des RH, notamment dans les entreprises présentes à l'international, en intégrant la diversité interculturelle sur le plan linguistique et dans ses autres modalités (mixité, générationnelle, en termes d'usure professionnelle et d'identité au travail).

## Objectifs

---

Comprendre la diversité en entreprise et les leviers d'action d'un RRH

Comprendre la variété des styles managériaux

## Évaluation

---

M3C en session unique

REGIME STANDARD INTEGRAL: avec evaluation continue (au moins 2 notes)

RÉGIME DÉROGATOIRE : Non

SESSION 2 : Organisé sur la période du semestre par l'enseignant

## Pré-requis nécessaires

---

Aucun

## Compétences visées

---

Être capable de créer et suivre un plan diversité

Être capable de gérer un programme de management à l'international

## Bibliographie

---

Sauquet M., Vielajus M. : *L'intelligence interculturelle*, Ed Charles Leopold Meyer, 2014

Cloet P.-R., Guénette A. M., Mutabazi E., Pierre P. : *Le défi interculturel : enjeux et perspectives pour entreprendre*, L'Harmattan, 2017

Cloet P. R., Pierre P. : *L'homme mondialisé, Identités en archipel de managers mobiles*, L'Harmattan, 2017

## Ressources pédagogiques

---

Ouvrages disponibles en B.U. et auprès du bureau du master

## Contact(s)

> **Marcos Giadas conde**

Responsable pédagogique

[mgiadasconde@parisnanterre.fr](mailto:mgiadasconde@parisnanterre.fr)