Introduction à la fonction RH

Infos pratiques

> ECTS: 3.0

> Nombre d'heures : 18.0

> Langue(s) d'enseignement : Français

> Niveau d'étude : BAC +3

> Période de l'année : Enseignement sixième semestre

> Méthodes d'enseignement : En présence

> Forme d'enseignement : Cours magistral

> Ouvert aux étudiants en échange : Oui

> Campus: Campus de Nanterre

> Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

> Code ELP: 4E6G605I

Présentation

Ce module suit le parcours naturel du salarié et de son contrat de travail, du recrutement à la rupture du contrat, tant sur le plan des relations individuelles que collectives. Il fait découvrir ainsi les métiers de la fonction RH, peut donner envie d'approfondir professionnellement, et est utile à tout futur Responsable d'équipe dans tout type d'activité.

Objectifs

- Découvrir les rôles et responsabilités de la fonction RH ainsi que ses différents métiers.
- Apprendre des bases de Management qui serviront à tout responsable d'équipe.
- · Donner envie de continuer en MASTER RH.

Évaluation

Session 1: examen final session 2: examen final

Pré-requis nécessaires

Aucun

Compétences visées

- Mise en pratique des fondamentaux du Droit du travail au travers notamment des procédures de recrutement et licenciement.
- Connaître les principaux processus RH, leur réalité en entreprise et les défis de la fonction.
- Comprendre les principes et enjeux de management d'une équipe.
- Être en alerte sur les risques psycho-sociaux en entreprise.

Bibliographie

- · Code du travail,
- Droit du travail, droit vivant (J.E. RAY)
- · Ressources Humaines (J.M. PERETTI)

Ressources pédagogiques

MOOC - Comprendre le droit des contrats de travail

Contact(s)

> Armelle Naudin

Responsable pédagogique naudina@parisnanterre.fr