

# Gestion stratégique des RH

Maîtriser les méthodes et outils des RH

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 18,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +3
- > Période de l'année : Enseignement cinquième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences sociales et administration

## Présentation

---

L'objectif de ce cours est d'étudier le cadre stratégique de la gestion des ressources humaines dans ses dimensions principales : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences appliquées aux activités Ressources Humaines et à l'organisation du travail dans l'entreprise ainsi que dans l'organisation et le management des équipes.

## Évaluation

---

Cas pratiques pour appréhender le cadre stratégique de la gestion des ressources humaines dans ses dimensions principales : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences appliquées aux activités Ressources Humaines et à l'organisation du travail dans l'entreprise ainsi que dans l'organisation et le management des équipes.

Etude de cas.

Devoir sur table

## Compétences visées

---

Analyser l'organisation des RH en lien avec la stratégie de la structure

Développer la « gestion humaine » de son équipe et son développement au niveau individuel et collectif

## Bibliographie

---

- Godet, M. (2008) *La prospective stratégique*. Dunod
- Peretti, J.M. (2006) *Tous DRH*. Organisation
- Zarifian, P. (2004) *Le modèle de la compétence*. Eds Liaisons

## Ressources pédagogiques

---

*Plan du cours :*

Organisations

- Stratégie d'entreprise et Direction des Ressources Humaines

Information & fidélisation

- Communication RH interne et externe / SIRH
- Culture d'entreprise

Développement des compétences

- GPEC : démarche stratégique et outil de GRH
- Formation, CPF, ...

Négociation

- CSE & Bilan social

Prospective et Actualités RH