

Gestion RH : salarié . e.s, bénévoles, volontaires

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > En savoir plus : site web UFR SSA <https://ufr-ssa.parisnanterre.fr/>

Présentation

Ce cours a pour objet de :

- Sensibiliser les étudiants à la GRH dans les associations et les coopératives.
- Identifier les différentes parties prenantes dans les associations et certaines structures de l'ESS (salariés, bénévoles, volontaires, adhérents, bénéficiaires).
- Etudier les différentes étapes de la GRH des salariés, des bénévoles, des volontaires (recrutement, animation, formation, évaluation et reconnaissance du bénévolat).
- Se familiariser avec certains outils (entretiens de recrutement et d'évaluation).

Objectifs

- Donner des axes de réflexion et des outils pour la gestion et la bonne intégration de toutes les ressources humaines d'une structure de l'ESS.

Évaluation

Travaux pratiques et devoir sur table.

Pré-requis nécessaires

Aucun.

Compétences visées

- Intégrer et coordonner les ressources humaines d'une structure de l'ESS.
- Organiser la mobilisation et l'animation d'un réseau de bénévoles et de volontaires.
- Participer à la gestion du personnel.

Examens

Contrôle continu intégral

Bibliographie

- Dreyer Pascal., Etre bénévole aujourd'hui, Chronique Sociale, Lyon, 2013.
- Tchernonog Viviane et Prouteau Lionel (dir.), "Le paysage associatif français. Mesures et évolutions", Juris Associations / Dalloz, dernière édition
- Dan Ferrand-Bechmann & Sébastien Poulain : "Trouble dans le bénévolat" (2023)
- <https://recherches-solidarites.org/>
- <https://fonda.asso.fr/recherche>

Ressources pédagogiques

Etudes de cas – Simulation de situations professionnelles.