

Gestion des Ressources Humaines

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences et techniques des activités physiques et sportives
- > Code ELP : 4S6LMS03
- > En savoir plus : UFR STAPS <https://ufr-staps.parisnanterre.fr/>

Présentation

La fonction RH est au centre du développement des organisations au sens large. Elle a accompagné toutes les grandes évolutions historiques des entreprises et associations. Par ailleurs, elle regroupe un champ de compétences diverses allant du marketing interne à droit, de la comptabilité à la psychologie. Le cours permettra de développer ces aspects essentiels et multiples.

Objectifs

Le but de cet enseignement est de permettre une initiation aux fonctionnements organisationnels régulés par la fonction ressources humaines. Ainsi ; nous nous appuyerons sur les fonctions recrutement, formation, management et rémunération. Plus précisément, ces thèmes seront abordés au travers des champs industriels du mécénat et du sport digital.

Évaluation

- Évaluation 1^{ère} session : 100% : Devoir sur table sous forme de cas à traiter.

- Évaluation 2^{ème} session : 100% : Devoir sur table sous forme de cas à traiter.

Compétences visées

Savoir produire une annonce de recrutement à partir des grandes caractéristiques visées. Savoir analyser les besoins de formation d'une entreprise. Être capable de traiter les causes et conséquences de problèmes de rémunération. Savoir accompagner des managers pour leurs entretiens d'évaluations annuels.

Bibliographie

PERETTI J.-M., (2020). *Ressources humaines*. Vuibert, coll. « Gestion », 2016 (22ème ed.).

Ressources pédagogiques

Plateforme Cours en ligne