

Droit du Travail Contrat de travail_Negotiation collective

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Le cours a pour objectif de brasser l'ensemble des grands thèmes du droit du travail dans sa dimension individuelle (relation entre l'employeur et le salarié). Le contenu du cours s'adaptera bien sûr aux étudiant·e·s n'ayant jamais fait de droit social, et l'idéal sera d'équilibrer les grands principes du droit du travail avec certaines subtilités juridiques afin de pouvoir efficacement en maîtriser l'usage.

Le cours est composé de quatre chapitres :

- Contrat de travail (notion de contrat de travail, embauche, aménagement et la modification du contrat de travail) ;
- Contrats spéciaux (CDD, contrat de travail temporaire, apprentissage et stage) ;
- Durée du travail (organisation et aménagement du temps de travail, durées spécifiques) ;
- Rupture du contrat de travail (à l'initiative du salarié, licenciements, ruptures conventionnelles).

Évaluation

CT : 100 %