Démographie et inter-générationnellles au travail

Infos pratiques

> ECTS: 3.0

> Nombre d'heures: 18.0

> Période de l'année : Enseignement dixième semestre

> Méthodes d'enseignement : En présence

> Forme d'enseignement : Cours magistral

> Composante : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation

> Code ELP: 4P0PTDIP

- Gestion des parcours tout au long de la vie professionnelle

Objectifs

Doter l'étudiant de connaissances et de techniques pour appréhender les problématiques démographiques et intergénérationnelles dans l'entreprise.

Évaluation

Session 1 : Épreuve orale Session 2 : Épreuve écrite

Présentation

- Aspects socio-démographiques du vieillissement de la population active.
- Effets du vieillissement sur les capacités cognitives

Approche psychométrique et études transversales : modèle général et modèle différentiel du déclin cognitif Études longitudinales et études transversoséquentielles : contrôle de l'effet Flynn et nouveau modèle du vieillissement cognitif

- Effets du vieillissement sur la performance professionnelle

Activité cognitive et performances professionnelles L'hypothèse de préservation par l'activité et sa validation expérimentale

Les processus compensatoires. Modèles théoriques et données expérimentales

Effets du vieillissement sur la capacité d'apprendre
Vieillissement, acquisitions et formation professionnelle
Adaptation des formations aux publics matures

- La gestion des âges dans l'entreprise

Vieillissement des salariés et impact sur l'organisation du travail

Transmission inter-générationnelle des compétences Gestion de la seconde partie de carrière